

8

Изменение судебной практики рассмотрения дел о взыскании недоначисленных сумм заработной платы.

На протяжении длительного времени прокуратура района вела активную исковую работу по защите трудовых прав граждан. В том числе - по взысканию с работодателей недоначисленных сумм заработной платы в результате начисления районного коэффициента и процентной надбавки за непрерывный стаж работы на оклад, размер которого менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Обращаясь в суд, прокуратура района исходила из того, что заработная плата работникам в соответствии с положениями ст.ст. 133, 146, 148 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) должна определяться в размере не менее минимального размера оплаты труда, после чего на нее должны начисляться районный коэффициент и процентная надбавка за непрерывный стаж работы. Судами общей юрисдикции требования прокуроров удовлетворялись.

Однако Верховный Суд РФ высказал иную правовую позицию при рассмотрении споров данной категории.

Судебная коллегия основывалась на том, что трудовым законодательством не предусмотрено условие, запрещающее работодателю устанавливать работнику размер оклада ниже МРОТ. По мнению суда, в случае, если заработная плата с учетом взятых в совокупности оклада, районного коэффициента и процентной надбавки за непрерывный стаж работы превышает минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, то трудовые права работников не нарушаются.

Таким образом, исходя из вышеуказанных решений Верховного суда Российской Федерации при начислении заработной платы при полной норме выработки (с 01.07.2017) в размере не ниже 7800 руб., трудовые права работников не нарушаются.

Вместе с тем, Конституционный Суд Российской Федерации выразил иную позицию. Так согласно Постановлению Конституционного суда Российской Федерации от 07.12.2017 по делу о проверке конституционности положений статей 129, 133, 133.1 Трудового кодекса, оспоренные нормы не противоречат Конституции, поскольку не предполагают включение в состав МРОТ в субъекте коэффициентов и надбавок, начисляемых в связи с работой в особых климатических условиях.

С 1 июля 2017 года Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. от 19.12.2016 N 164-ФЗ) «О минимальном размере оплаты труда» минимальный размер оплаты труда составляет 7 800 рублей в месяц.

Таким образом, исходя из разъяснений Конституционного Суда Российской Федерации размер заработной платы в южных районах Красноярского края, к которым относится и Балахтинский с 01.07.2017г. не может быть ниже 12 480 рублей (7800 (МРОТ) + 2340 (30%) + 2340 (30%)), а с 01.01.2018 – 15182,4 рублей.

При начислении работодателями заработной платы при условии полной выработки ниже 12 480 руб., граждане вправе обратиться в прокуратуру района с соответствующим заявлением.

Леончук А.А., помощник прокурора Балахтинского района