КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

БАЛАХТИНСКИЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ ОГУРСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

 ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.05.2021г. с. Огур № 30

О внесении изменений в постановление от 12.09.2016г. №96 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников военно – учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»

 В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 г. № 258 « О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации:

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление от 12.09.2016г. №96 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников военно – учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты» (согласно приложению № 1).
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.
3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава сельсовета М.В. Шайдулина

Приложение № 1 к постановлению

от 26.05.2021г. №30

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников военно – учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

1. Общие положения.

 Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

 Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников военно – учетного стола (далее – ВУС), выполняющих обязанности по совместительству и осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

 Оплата труда работников ВУС производится из средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из федерального бюджета.

 Система оплаты труда работников ВУС включает месячный должностной оклад (далее – должностной оклад), надбавку за выслугу лет, ежемесячные иные дополнительные выплаты стимулирующего характера.

 Условия труда, включая размер оклада (должностного оклада), выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1. Порядок и условия оплаты труда. Основные условия оплаты труда.

 Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим порядком, устанавливаются работникам ВУС за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время, согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения.

 Размер должностного оклада военно – учетного работника, выполняющего обязанности по совместительству, устанавливается прямо пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете в органе местного самоуправления и рассчитывается исходя из оклада освобожденного работника ВУС.

 Для работников ВУС, занятых по совместительству устанавливается часовая неделя прямо пропорционально количеству граждан состоящих на воинском учете.

Оплата труда военно – учетных работников, а также выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные данным Положением за счет средств Субвенции не допускаются.

1. Порядок установления должностного оклада.

В соответствии со ст. 282,284,285 Трудового кодекса Российской Федерации максимальный размер должностного оклада военно – учетного работника, выполняющего обязанности по совместительству, не может превышать 50 % должностного оклада освобожденного военно – учетного работника.

1. Порядок установления надбавок и условия их произведения.

- Ежемесячная надбавка за особые условия труда устанавливается в размере 90 % от должностного оклада.

- Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа работы устанавливается в следующих размерах: При стаже работы надбавки в процентах

От 1 до 5 лет 10

От 5 до 10 лет 15

От 10 до 15 лет 20

От 15 и выше 30

- размер надбавки за выслугу лет устанавливается распоряжением главы муниципального образования Огурский сельсовета Балахтинского района Красноярского края.

1. Порядок и основания для премирования за счет средств фонда оплаты труда военно – учетных работников.

 Выплаты в виде премирования за период (за месяц, квартал, год) осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда военно – учетных работников.

 Конкретный размер выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

 Премирование работника производится в целях усилений его материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок.

1. Отпуск работникам ВУС.

Работнику ВУС предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 28 календарных дней. На время отпуска, болезни и других причин отсутствия специалиста ВУС его обязанности вменить специалисту 1 – ой категории.

1. Заключительное положение.

Настоящее Положение вступает в силу с момента официального опубликования.